

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КРАЕВОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ВИДОВ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»

ПРИКАЗ

« 10 » июня 2026 г.

№ 323 - общ

г. Владивосток

Об организации системы наставничества в ГАУЗ «ККЦ СВМП»

В целях организации и развития системы наставничества в ГАУЗ «ККЦ СВМП», оказания практической помощи в профессиональном становлении, повышении профессионального уровня и адаптации молодых специалистов медицинского профиля, впервые поступивших на работу, обеспечения передачи опыта и повышения качества медицинской помощи, определения порядка проведения работы по наставничеству и предоставлению мер социальной поддержки наставникам, в соответствии со статьей 5(1) Закона Приморского края от 23.11.2018 № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (введенной Законом Приморского края от 05.02.2020 № 707-КЗ, в редакции Законов Приморского края от 26.04.2022 № 89-КЗ, от 23.12.2022 № 273-КЗ, от 19.12.2024 № 694-КЗ), Постановлением Правительства Приморского края от 16.04.2020 № 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты», приказами Министерства здравоохранения Приморского края от 12.05.2026 № 18/пр/322 «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», от 02.06.2026 № 185/пр/389 «О внесении изменения в Положение о наставничестве в сфере здравоохранения», распоряжением Министерства здравоохранения Приморского края от 03.06.2026 № 18/р/400 «О наставничестве в медицинских организациях Приморского края», а также приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в

сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о наставничестве молодых специалистов медицинского профиля в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевой клинический центр специализированных видов медицинской помощи» (Приложение № 1 к приказу).

1.2. Типовую форму «Индивидуальный план адаптации молодого специалиста медицинского профиля» (Приложение № 2 к приказу).

1.3. Типовую форму «Отчет наставника о результатах адаптации молодого специалиста медицинского профиля» (Приложение № 3 к приказу).

1.4. Типовую форму «Отчет молодого специалиста медицинского профиля о прохождении адаптации» (Приложение № 4 к приказу).

1.5. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и список кандидатур наставников молодых специалистов медицинского профиля в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевой клинический центр специализированных видов медицинской помощи» (Приложение № 5 к приказу).

2. Начальнику отдела кадров Сильченко Л.М.:

2.1. За три рабочих дня до планируемой даты трудоустройства лиц, в отношении которых планируется осуществлять наставничество, информировать заместителей главного врача по профилю, главную медицинскую сестру о трудоустройстве молодого специалиста.

2.2. Осуществлять подготовку проекта приказа на основании служебной записки заместителя главного врача по профилю или главной медицинской сестры о назначении наставника не позднее трех рабочих дней со дня заключения молодым специалистом трудового договора (эффективного контракта) с учреждением.

2.3. Ознакомить заместителей главного врача, главную медицинскую сестру, заведующих структурными подразделениями (отделениями), врачебный и средний медицинский персонал с настоящим приказом под роспись.

3. Заместителю главного врача по медицинской части Ю.А. Утюшевой:

3.1. Предоставлять кандидатуры наставников, в соответствии с Приложением № 5 к приказу, в форме служебной записки на имя главного врача, в отношении врачебного персонала по согласованию с заведующими структурных подразделений, в которые трудоустраиваются молодые специалисты не позднее трех рабочих дней со дня заключения трудового договора (эффективного контракта) с учреждением.

4. Главной медицинской сестре А.А. Сверкуновой:

4.1. Предоставлять кандидатуры наставников, в соответствии с Приложением № 5 к приказу, в форме служебной записки на имя главного врача, в отношении среднего медицинского персонала по согласованию с заведующими структурных подразделений, в которые трудоустраиваются молодые специалисты не позднее трех рабочих дней со дня заключения трудового договора (эффективного контракта) с учреждением.

5. Наставникам ГАУЗ «ККЦ СВМП»:

5.1. Разрабатывать и утверждать у главного врача ГАУЗ «ККЦ» СВМП» не позднее шести рабочих дней со дня ознакомления с приказом о назначении наставника индивидуальный план адаптации молодого специалиста в соответствии с утвержденной типовой формой (Приложение № 2 к приказу).

5.2. Предоставлять ежеквартально главному врачу учреждения промежуточные отчеты о процессе адаптации молодого специалиста в соответствии с утвержденной типовой формой (Приложение № 3 к приказу).

5.3. Предоставлять главному врачу в течение семи рабочих дней по окончании установленного приказом срока наставничества, отчет о результатах адаптации молодого специалиста с конкретными рекомендациями по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество в соответствии с утвержденной типовой формой (Приложение № 3 к приказу). Отчет наставника после его рассмотрения главным врачом учреждения приобщать к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество с последующей передачей начальнику отдела кадров.

6. Молодым специалистам медицинского профиля, в отношении которых осуществляется наставничество:

6.1. Выполнять индивидуальный план адаптации молодого специалиста, а также правила внутреннего трудового распорядка учреждения и руководствоваться в работе должностной инструкцией.

6.2. В течение семи рабочих дней после окончания срока наставничества предоставлять главному врачу учреждения отчет о прохождении адаптации и работе наставника в соответствии с утвержденной типовой формой (Приложение № 4 к приказу) с последующей передачей начальнику отдела кадров.

7. Заместителю главного врача по финансово-экономическим вопросам Коноплицкой Е.В.:

7.1. Предоставлять меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты наставнику в соответствии установленным уровнем с момента издания приказа о назначении наставника и до завершения срока назначения.

7.2. Предусмотреть ежемесячную денежную выплату в следующих размерах:

7 000 рублей (Семь тысяч рублей) для наставника наставляемого молодого специалиста на должности врача-специалиста;

4 000 рублей (Четыре тысячи рублей) для наставника наставляемого молодого специалиста на должности специалиста со средним профессиональным медицинским образованием.

8. Приказ ГАУЗ «ККЦ СВМП» от 25.05.2020 № 116-общ «Об организации наставничества в ГАУЗ «ККЦ СВМП»» признать утратившим силу.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.Г. Худченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве молодых специалистов медицинского профиля
в Государственном автономном учреждении здравоохранения
«Краевой клинический центр специализированных видов
медицинской помощи»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Наставничество в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевой клинический центр специализированных видов медицинской помощи» (далее – ГАУЗ «ККЦ СВМП») осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, утвержденному Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности.

2. В период наставничества лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в ГАУЗ «ККЦ СВМП», в которое указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица также осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в ГАУЗ «ККЦ СВМП».

3. Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

1. Наставничество в ГАУЗ «ККЦ СВМП» осуществляется в формате 3-ех уровневой организационной системы:

1 уровень - специалист, осуществляющий функцию наставничества в рамках ГАУЗ «ККЦ СВМП» (Приложение № 5 к приказу ГАУЗ «ККЦ СВМП» от 10.06.2026 № 323-общ);

2 уровень - специалисты межрайонных центров (по согласованию с Министерством здравоохранения Приморского края);

3 уровень - главные внештатные специалисты Министерства здравоохранения Приморского края по специальности (направлению подготовки).

2. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) структурного подразделения ГАУЗ «ККЦ СВМП», имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.

3. Наставником назначается лицо, обладающие высокими профессиональными и моральными качествами, проявляющие способности к воспитательной работе, имеющие развитые коммуникативные навыки.

4. Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

5. Наставник назначается приказом главного врача ГАУЗ «ККЦ СВМП», в том числе при осуществлении дистанционного наставничества.

6. Наставник назначается за наставляемым специалистом на срок, соответствующий перечню, утвержденному Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н, по должности, в которой наставляемый специалист приступил к работе и в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.

7. За одним наставником одновременно может быть закреплено не более пяти наставляемых.

3. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. Наставник имеет право:

- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с деятельностью лица, в отношении которого осуществляется наставничество, представлять заключение о неисполнении (ненадлежащем исполнении) им обязанностей, главному врачу ГАУЗ «ККЦ СВМП»;

- направлять главному врачу ГАУЗ «ККЦ СВМП» служебную записку по вопросу сложения с него обязанностей наставника лица, в отношении которого осуществляется наставничество.

2. Наставник обязан:

- разработать индивидуальный план адаптации наставляемого специалиста по форме, установленной Министерством здравоохранения Приморского края, который утверждается главным врачом ГАУЗ «ККЦ СВМП» не позднее шести рабочих дней со дня принятия решения (в форме приказа) о назначении наставника (Приложение № 2 к приказу ГАУЗ «ККЦ СВМП» от 10.06.2026 № 323-общ);

- представлять ежеквартально главному врачу ГАУЗ «ККЦ СВМП» промежуточные отчеты о процессе адаптации наставляемого специалиста;

- подготовить отчет наставника о результатах адаптации наставляемого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество (Приложение № 3 к приказу ГАУЗ «ККЦ СВМП» от 10.06.2026 № 323-общ);

- оказывать методическую и практическую помощь лицу, в отношении которого осуществляется наставничество, в приобретении знаний и умений.

3. Наставляемый специалист имеет право:

- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за помощью;

- при невозможности установить межличностные взаимоотношения с наставником направлять главному врачу ГАУЗ «ККЦ СВМП» служебную записку по вопросу замены наставника.

4. Наставляемый специалист обязан:

- выполнять индивидуальный план адаптации наставляемого специалиста;
- повышать уровень профессиональных знаний и умений;
- подготовить отчет наставляемого специалиста о прохождении наставничества и работе наставника (Приложение № 4 к приказу ГАУЗ «ККЦ СВМП» от 10.06.2026 № 323-общ).

5. По окончании установленного приказом о назначении наставника срока наставничества в течение семи рабочих дней главному врачу ГАУЗ «ККЦ СВМП» представляются подписанные соответственно наставником и наставляемым специалистом, в отношении которого осуществлялось наставничество, отчеты наставника и отчет наставляемого специалиста.

6. В отчете наставника даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессионального уровня наставляемого специалиста.

7. По общему правилу наставничество прекращается, когда истекает его срок, установленный приказом главного врача ГАУЗ «ККЦ СВМП» о назначении наставника.

8. Главный врач ГАУЗ «ККЦ СВМП» принимает решение, оформленное приказом, о замене наставника в следующих случаях:

- при увольнении наставника;
- при переводе наставника или наставляемого специалиста в другое структурное подразделение ГАУЗ «ККЦ СВМП» или на другую должность;
- на основании письменного обращения наставляемого специалиста;

- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса наставничества (невозможность установления межличностных взаимоотношений, привлечение наставника к дисциплинарной ответственности, отсутствие наставника по причине временной нетрудоспособности более 30 календарных дней).

9. В случае если в период наставничества происходит замена наставника:

- план адаптации наставляемого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество, изменению не подлежит;

- наставляемый специалист, в отношении которого осуществляется наставничество, при подготовке отчета по результатам наставничества указывает информацию о работе наставников, участвовавших в его адаптации.

4. СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСТАВНИКА

1. Наставнику с момента издания приказа о назначении наставника за выполненную работу предоставляется денежная выплата.

2. Наставнику 1 уровня, осуществляющему функцию наставничества над врачами-специалистами в рамках ГАУЗ «ККЦ СВМП», в течение 1-го года предоставляется денежная выплата в соответствии с Постановлением Правительства Приморского края от 16.04.2020 № 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты» (ред. от 19.05.2025). Начиная со 2-го года стимулирующая выплата осуществляется ГАУЗ «ККЦ СВМП».

Наставнику 1 уровня, осуществляющему функцию наставничества над специалистами со средним профессиональным медицинским образованием в рамках ГАУЗ «ККЦ СВМП», в течение 6 месяцев предоставляется денежная выплата в соответствии с Постановлением Правительства Приморского края от 16.04.2020 № 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты»

(ред. от 19.05.2025), далее стимулирующая выплата осуществляется ГАУЗ «ККЦ СВМП».

3. Наставнику 2 уровня: специалисту межрайонного центра, осуществляющему дистанционное наставничество (вне ГАУЗ «ККЦ СВМП»), на весь период наставничества предоставляется денежная выплата в соответствии с Постановлением Правительства Приморского края от 16.04.2020 № 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты» (ред. от 19.05.2025).

4. Наставнику 3 уровня: главному внештатному специалисту Министерства здравоохранения Приморского края по специальности (направлению подготовки) на весь период наставничества предоставляется денежная выплата в соответствии с Постановлением Правительства Приморского края от 16.04.2020 № 347-пп «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты» (ред. от 19.05.2025).

**Индивидуальный план адаптации
молодого специалиста медицинского профиля***
(типовая форма)

(Ф.И.О. молодого специалиста)

(наименование должности молодого специалиста)

(Ф.И.О. наставника)

(наименование должности наставника)

Период наставничества с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование и содержание мероприятий	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1.	Представление молодого специалиста коллективу, ознакомление с организационной структурой ГАУЗ «ККЦ СВМП»		
2.	Ознакомление молодого специалиста с рабочим местом		
3.	Ознакомление со структурным подразделением, его полномочиями и задачами		
4.	Изучение действующих нормативных документов по: лечебному процессу, санитарно-противоэпидемическому режиму; охране труда и технике безопасности; проблемам организации здравоохранения. Изучение иных приказов, инструкций, методических рекомендаций по организации и выполнению должностных обязанностей данным молодым специалистом (указываются конкретные мероприятия)		
5.	Ознакомление с порядком и особенностями ведения рабочей документации (указывается конкретная документация)		
6.	Ознакомление с используемой компьютерной техникой и программным обеспечением		
7.	Составление индивидуального плана обучения в системе непрерывного медицинского образования		

8.	Ведение совместных амбулаторных приемов наставником и молодым специалистом (для специалистов амбулаторной службы)		
9.	Организация изучения нормативной правовой базы и литературы по профессиональной деятельности		
10.	Оказание консультативной помощи в работе по специальности		
11.	Ознакомление с положением о санитарном просвещении, формами пропаганды здорового образа жизни		
12.	Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии		
13.	Ознакомление с ограничениями, налагаемыми на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, в соответствии с антикоррупционным законодательством		
14.	Проверка навыков, знаний и умений, приобретенных за месяц		
15.	Представление отчета о профессиональной деятельности		
16.	Иные мероприятия		

Наставник _____
(должность, Ф.И.О.)

_____ (дата)

_____ (подпись наставника)

Молодой специалист _____
(должность, Ф.И.О.)

_____ (дата)

_____ (подпись молодого специалиста)

* план мероприятий и сроки их выполнения могут меняться в зависимости от замещаемой молодым специалистом должности, перечня должностных обязанностей, сложности заданий, других факторов.

Отчет наставника
о результатах адаптации молодого специалиста медицинского профиля
(типовая форма)

1. Наставник _____
(Ф. И.О., замещаемая должность)

2. Молодой специалист _____
(фамилия, имя, отчество)

3. Период наставничества с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

4. Отчетный период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

5. Информация об исполнении мероприятий, предусмотренных индивидуальным
планом адаптации

6. Выводы по итогам наставничества

7. Рекомендации по итогам наставничества _____

Наставник _____
(должность, Ф.И.О.)

_____ (дата) _____ (подпись наставника)

Ознакомлен _____
(должность, Ф.И.О. молодого специалиста)

_____ (дата) _____ (подпись молодого специалиста)

Отчет
молодого специалиста медицинского профиля о прохождении адаптации
(типовая форма)

1. Молодой специалист _____
(фамилия, имя, отчество)

2. Наставник _____
(Ф.И.О., замещаемая должность)

3. Период наставничества с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

4. Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 - максимальная оценка, 1 - минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам:

№ п/п	Вопрос	Оценка в баллах
1.	Достаточно ли было времени, проведенного с Вами наставником, для получения необходимых знаний и навыков?	
2.	Как бы Вы оценили требовательность наставника?	
3.	Насколько полезными оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания по Вашей специальности?	
4.	Насколько полезными оказались полученные в ходе наставничества практические навыки для выполнения индивидуального плана адаптации?	
5.	Насколько быстро Вам позволили освоиться знания об истории, культуре общения, принятых нормах и формах работы внутри учреждения?	
6.	Являются ли полученные в ходе наставничества знания, навыки и умения достаточными для самостоятельного выполнения индивидуального плана адаптации?	
7.	Итого в баллах:	

5. Информация об исполнении мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом адаптации

6. Какие наиболее важные, на Ваш взгляд, знания и умения для успешного выполнения должностных обязанностей Вам удалось освоить благодаря прохождению наставничества?

Молодой специалист

(должность, Ф.И.О.)

(дата)

(подпись молодого специалиста)

Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и список кандидатур наставников молодых специалистов медицинского профиля в Государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевой клинический центр специализированных видов медицинской помощи»

1. Специальности среднего профессионального образования

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Кандидатуры наставников молодых специалистов медицинского профиля (средний медицинский персонал)	Подпись работника об ознакомлении с приказом (ознакомлен, согласен)
1.	31.02.03 Лабораторная диагностика	1,5 года		
2.	34.02.01 Сестринское дело	2 года	Авдеева Анна Александровна, старшая медицинская сестра Приемного отделения	
			Зимба Наталья Сергеевна, старшая медицинская сестра Отделения анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии (ОАРИТ)	

			Константинова Мария Алексеевна, старшая операционная медицинская сестра Операционное отделение (ОАРИТ)	
			Кудреватых Ольга Николаевна, старшая медицинская сестра Регионального клинического центра аллергологии и иммунологии (РКЦАИ)	
			Гринчук Ольга Владимировна, старшая медицинская сестра Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
			Кишинская Светлана Александровна, старшая медицинская сестра Отделения функциональной диагностики	
			Бондарь Елена Николаевна, старшая медицинская сестра Уроandroлогического и гинекологического отделения	
			Зубринович Елена Николаевна, старшая медицинская сестра Отделения детского кардиологического и сердечно-сосудистой хирургии (ДКССХ)	
			Горбунова Елена Константиновна, старшая медицинская сестра Центра охраны здоровья семьи и репродукции	
			Денисова Виолетта Владимировна, старшая медицинская сестра Отделения восстановительного лечения (ОВЛ)	
			Кузуб Марина Валерьевна, старшая медицинская сестра Центра восстановительной медицины и реабилитации	
			Щеляева Виктория Анатольевна, старшая медицинская сестра Центра реабилитации слуха	
3.	34.02.02 Медицинский массаж (для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)	1,5 года	Осипова Мария Леонидовна, медицинская сестра по массажу Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	

2. Направления подготовки высшего образования - бакалавриат

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Кандидатуры наставников молодых специалистов медицинского профиля (средний медицинский персонал)	Подпись работника об ознакомлении с приказом (ознакомлен, согласен)
1.	34.03.01 Сестринское дело	2 года	Авдеева Анна Александровна , старшая медицинская сестра Приемного отделения	
			Зимба Наталья Сергеевна , старшая медицинская сестра Отделения анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии (ОАРИТ)	
			Константинова Мария Алексеевна , старшая операционная медицинская сестра Операционное отделение (ОАРИТ)	
			Кудреватых Ольга Николаевна , старшая медицинская сестра Регионального клинического центра аллергологии и иммунологии (РКЦАИ)	
			Гринчук Ольга Владимировна , старшая медицинская сестра Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
			Кишинская Светлана Александровна , старшая медицинская сестра Отделения функциональной диагностики	
			Бондарь Елена Николаевна , старшая медицинская сестра Уроandroлогического и гинекологического отделения	
			Зубринович Елена Николаевна , старшая медицинская сестра Отделения детского кардиологического и сердечно-сосудистой хирургии (ДКССХ)	
			Горбунова Елена Константиновна , старшая медицинская сестра Центра охраны здоровья семьи и репродукции	

			Денисова Виолетта Владимировна , старшая медицинская сестра Отделения восстановительного лечения (ОВЛ)	
			Кузуб Марина Валерьевна , старшая медицинская сестра Центра восстановительной медицины и реабилитации	
			Щеляева Виктория Анатольевна , старшая медицинская сестра Центра реабилитации слуха	

3. Специальности высшего образования - специалитет

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Кандидатуры наставников молодых специалистов медицинского профиля (врачебный персонал)	Подпись работника об ознакомлении с приказом (ознакомлен, согласен)
1.	30.05.01 Медицинская биохимия	1,5 года	Ефимчук Нина Витальевна , заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики Клинико-диагностической лаборатории	
2.	30.05.02 Медицинская биофизика	1,5 года	Догот Ольга Владимировна , врач функциональной диагностики Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	
3.	31.05.01 Лечебное дело	3 года	Васильева Татьяна Геннадьевна , заведующий краевой детской консультативной поликлиникой - врач- педиатр Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
			Мустафина Татьяна Владимировна , заведующий приемным отделением - врач-педиатр Приемного отделения	
4.	31.05.02 Педиатрия	2 года	Васильева Татьяна Геннадьевна , заведующий краевой детской консультативной поликлиникой - врач- педиатр Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	

			Мустафина Татьяна Владимировна, заведующий приемным отделением - врач-педиатр Приемного отделения	
			Артемова Светлана Юрьевна, врач-педиатр Приемного отделения	
			Бочек Наталья Анатольевна, врач-педиатр Приемного отделения	
			Кондратьева Галина Александровна, врач-педиатр Приемного отделения	
			Яворская Марина Владимировна, врач-педиатр Приемного отделения	
5.	32.05.01 Медико- профилактическое дело	1,5 года		

4. Специальности высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Кандидатуры наставников молодых специалистов медицинского профиля (врачебный персонал)	Подпись работника об ознакомлении с приказом (ознакомлен, согласен)
1.	31.08.01 Акушерство и гинекология	2 года	Полегкая Марина Станиславовна, врач-акушер-гинеколог Центра охраны здоровья семьи и репродукции	
			Ткачук Яна Петровна, врач-акушер-гинеколог Центра охраны здоровья семьи и репродукции	
2.	31.08.02 Анестезиология- реаниматология	2 года	Клочков Никита Сергеевич, заведующий отделением анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии - врач- анестезиолог-реаниматолог Отделения анестезиологии,	

			реанимации и интенсивной терапии (ОАРИТ)	
			Був Андрей Сергеевич , врач-анестезиолог-реаниматолог Отделения анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии (ОАРИТ)	
3.	31.08.04 Трансфузиология	2 года	Клочков Никита Сергеевич , заведующий отделением анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии - врач- анестезиолог-реаниматолог Отделения анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии (ОАРИТ)	
4.	31.08.05 Клиническая лабораторная диагностика	2 года	Трегуб Ирина Петровна , врач клинической лабораторной диагностики Клинико-диагностической лаборатории	
			Когут Ольга Александровна , врач клинической лабораторной диагностики Клинико-диагностической лаборатории	
5.	31.08.09 Рентгенология	1,5 года	Мельянкин Алексей Валерьевич , заведующий отделением лучевой диагностики - врач-рентгенолог Отделения лучевой диагностики	
			Ильющенко Антон Сергеевич , врач-рентгенолог Отделения лучевой диагностики	
6.	31.08.11 Ультразвуковая диагностика	2 года	Зябко Наталья Викторовна , врач ультразвуковой диагностики Отделения ультразвуковой диагностики	
7.	31.08.12 Функциональная диагностика	2 года	Догот Ольга Владимировна , врач функциональной диагностики Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	
8.	31.08.13 Детская кардиология	2 года	Утюшева Юлия Александровна , заместитель главного врача по медицинской части Административно-управленческого персонала	
			Пак Екатерина Артуровна , врач-детский кардиолог Отделения детского кардиологического и сердечно- сосудистой хирургии (ДКССХ)	

9.	31.08.15 Детская урология-андрология	3 года	Белякова Ольга Олеговна, врач-детский уролог-андролог Уроандрологического и гинекологического отделения	
10.	31.08.16 Детская хирургия	3 года		
11.	31.08.17 Детская эндокринология	2 года	Ремез Светлана Владимировна, врач-детский эндокринолог Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
12.	31.08.18 Неонатология	3 года		
13.	31.08.19 Педиатрия	2 года	Васильева Татьяна Геннадьевна, заведующий краевой детской консультативной поликлиникой - врач-педиатр Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
14.	31.08.22 Психотерапия	2 года	Зинатулин Николай Александрович, врач-психиатр Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	
15.	31.08.26 Аллергология и иммунология	2 года	Григорьева Наталья Викторовна, заведующий консультативно-поликлиническим отделением регионального клинического центра аллергологии и иммунологии - врач-аллерголог-иммунолог Консультативно-поликлинического отделения (КПО РКЦАИ)	
			Луценко Галина Анатольевна, заведующий стационарным отделением регионального клинического центра аллергологии и иммунологии - врач-аллерголог-иммунолог Стационарного отделения регионального клинического центра аллергологии и иммунологии (стационар РКЦАИ)	
16.	31.08.28 Гастроэнтерология	2 года	Синицина Людмила Трофимовна, врач-гастроэнтеролог Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	

17.	31.08.30 Генетика	2 года	Прилуцкая Татьяна Арьевна, врач-генетик Кабинет орфанных болезней	
18.	31.08.37 Клиническая фармакология	2 года	Феоктистова Юлия Владимировна, врач-клинический фармаколог Общепольничного медицинского персонала (ОМП)	
19.	31.08.39 Лечебная физкультура и спортивная медицина	2 года	Осмоловский Дмитрий Сергеевич, заведующий центром восстановительной медицины и реабилитации-врач-невролог Центра восстановительной медицины и реабилитации	
20.	31.08.42 Неврология	2 года	Беленькая Анастасия Сергеевна, врач-невролог Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	
21.	31.08.43 Нефрология	2 года		
22.	31.08.45 Пульмонология	2 года		
23.	31.08.46 Ревматология	2 года	Шеметова Елена Владимировна, врач-ревматолог Отделения детского кардиологического и сердечно- сосудистой хирургии (ДКССХ)	
			Гуляева Татьяна Викторовна, врач-ревматолог Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
24.	31.08.47 Рефлексотерапия	2 года	Бойко Галина Львовна, заведующий отделением восстановительной медицины и реабилитации-врач-педиатр, врач-рефлексотерапевт Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	
			Анисова Татьяна Васильевна, врач-рефлексотерапевт Отделения восстановительной медицины и реабилитации (дневной стационар) (ЦВМиР)	
25.	31.08.50 Физиотерапия	1,5 года	Осипова Валентина Степановна, заведующий отделением восстановительного лечения - врач физической и реабилитационной	

			медицины Отделения восстановительного лечения (ОВЛ)	
26.	31.08.53 Эндокринология	2 года	Кузора Елена Владимировна, врач-эндокринолог Центра охраны здоровья семьи и репродукции	
27.	31.08.58 Оториноларингология	2 года	Шуваев Владимир Владимирович, заведующий центром реабилитации слуха-врач - сурдолог-оториноларинголог Центра реабилитации слуха	
			Гришин Валентин Андреевич, врач-сурдолог-оториноларинголог Лечебно-диагностического отделения (ЦРС)	
28.	31.08.59 Офтальмология	2 года	Панарина Татьяна Алексеевна, врач-офтальмолог Краевой детской консультативной поликлиники (КДКП)	
29.	31.08.64 Сурдология- оториноларингология	2 года	Шуваев Владимир Владимирович, заведующий центром реабилитации слуха-врач - сурдолог-оториноларинголог Центра реабилитации слуха	
30.	31.08.66 Травматология и ортопедия	2 года	Бусаров Сергей Викторович, заведующий отделением травматологии и ортопедии и медицинской реабилитации для детей - врач-травматолог-ортопед Отделения травматологии и ортопедии и медицинской реабилитации для детей	
			Семенов Михаил Юрьевич, врач-травматолог-ортопед Отделения травматологии и ортопедии и медицинской реабилитации для детей	
31.	31.08.67 Хирургия	2 года		
32.	31.08.68 Урология	2 года	Смольников Сергей Александрович, врач-уролог Уроandroлогического и гинекологического отделения	
33.	31.08.78 Физическая и реабилитационная медицина	2 года	Осипова Валентина Степановна, заведующий отделением восстановительного лечения - врач физической и реабилитационной	

			медицины Отделения восстановительного лечения (ОВЛ)	
--	--	--	---	--